

de VeghteJ



Profiel

Teammanager

Ben jij een warme leider met oog voor mensen én gevoel voor cijfers? Heb jij het talent om een team te inspireren, te verbinden én te sturen op resultaat? Dan ben jij de teammanager Wonen en Zorg die wij zoeken!

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Zorggroep Almere is een dynamische zorginstelling die zich richt op het bieden van kwalitatieve en persoonsgerichte zorg aan haar cliënten. Door te investeren in samenwerking, innovatie en kwaliteit, speelt de organisatie een belangrijke rol in de zorgsector in Almere.

Zorggroep Almere biedt een breed scala aan zorgdiensten, waaronder thuiszorg en wijkverpleging, verpleeghuiszorg, huisartsenzorg, fysiotherapie, apotheken en ondersteuning en begeleiding voor mensen met een beperking of psychische problemen. De zorggroep biedt haar diensten aan vanuit een 9-tal woonzorglocaties en gezondheidscentra, verspreid over Almere.

Waar kom je te werken

De organisatie is in beweging. We kunnen met jou onderzoeken welke locatie het beste bij je past.



Functie

Als teammanager geef je leiding aan een betrokken team van zorgmedewerkers (circa 25 tot 30 fte). Je bent zichtbaar en benaderbaar en hebt veel persoonlijke aandacht voor bewoners én collega's. Je creëert een fijne en inspirerende werksfeer waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

Je houdt overzicht en stuurt op processen, financiën en planning, waarbij je wordt ondersteund door een planner. Je zorgt ervoor dat de zorg niet alleen goed is, maar ook toekomstbestendig. Zo draag je bij aan een stabiele organisatie waarin kwaliteit en continuïteit centraal staan.

Daarnaast voer je ontwikkelgesprekken, organiseer je team overleggen en stuur je op verzuim(preventie) en het bevorderen van een gezonde inzetbaarheid. Samen met collega-teammanagers en de clustermanager werk je aan de doorontwikkeling van de locatie en het versterken van de kwaliteit van zorg. Ook heb je een actieve rol in het bewaken van het budget en het realiseren van teamdoelen.

Klaar om het verschil te maken? Solliciteer vandaag nog en geef jouw leiderschap een plek waar het écht telt, in het hart van de zorg.



Profiel

Wie ben jij

Jij gelooft in vernieuwing en durft het voortouw te nemen. Als proactieve manager toon je op de juiste momenten leiderschap én sensitiviteit. Je weet draagvlak te creëren, motiveert je team en bouwt aan een positieve en veilige werkomgeving.

Daarnaast zien wij graag dat je:

- over aantoonbare leidinggevende ervaring beschikt, bij voorkeur in een zorgomgeving;
- een hbo-werk- en -denkniveau hebt, bij voorkeur onderbouwd met een relevant diploma; een aanvullende managementopleiding is een pre;
- communicatief sterk bent en organisatorisch goed onderlegd;
- van nature verbindend, energiek en zichtbaar aanwezig bent op de werkvloer.



Arbeidsvoorwaarden

Wat bieden wij

Bij Zorggroep Almere vinden we het belangrijk dat jij je kunt blijven ontwikkelen. Naast goede ondersteuning vanuit jouw team en cluster, kun je bij ons rekenen op begeleiding van je clustermanager en ondersteuning door verschillende afdelingen, zoals Kwaliteit, HR en Verzuim. Ook kun je altijd sparren met je collega-teammanagers. Zo sta je er nooit alleen voor en is er volop ruimte om je competenties verder te ontwikkelen en aandacht voor jouw loopbaan binnen de organisatie.

Verder bieden wij:

- Een dynamische en inspirerende werkplek binnen een team van enthousiaste professionals.
- Een contract voor 24 tot 32 uur per week.
- Inschaling conform cao VVT, FWG 55 (max. € 5.230,32 per maand o.b.v. 36 uur).
- Een pensioenregeling ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW), vakantiegeld en daarnaast een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder reiskostenvergoeding, een fietsplan en digitale opleidingsmogelijkheden.
- Goed bereikbare werkplek (vanuit Amsterdam, Utrecht, Hilversum, Apeldoorn of Lelystad) met OV of auto.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Je kunt kandideren door je CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl. Zien we in je CV voldoende aanknopingspunten voor deze functie, dan nodigen wij je uit voor een persoonlijke kennismaking. We zullen je dan tevens vragen een motivatiebrief aan te leveren.

Volgend op het kennismakingsgesprek wordt -in overleg met jou- het besluit genomen om je al of niet voor te dragen aan de opdrachtgever. Wij doen dit met het CV en de motivatiebrief, vergezeld van een toelichting.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure binnen Zorggroep Almere. Wij zullen je in onze kennismaking informeren over het vervolg van de procedure.

Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de procedure ontvangen wij graag een tweetal referenties van je.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van onze opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl